浙江健盛集团股份有限公司

2022 年度社会责任报告

1、关于本报告

此社会责任报告概述浙江健盛集团股份有限公司（以下简称“公司”或“集团”或“健盛”）的主要附属公司在工作环境、环境保护、常规运营及社区参与等四个方面的工作方法、承诺和策略。本报告的报告期间自 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日止。

此报告为公司第四次发布年度社会责任报告。

2、企业文化

2.1 健盛企业文化体系

企业使命	为社会创造财富、携手实现人生的潜力
企业愿景	成为客户满意，员工幸福，对社会有贡献，受人尊敬的国际化运动服饰企业
核心价值观	诚信、创新、敬业、合作
企业精神	自强不息，追求卓越
经营理念	追求优异的产品质量，致力企业的发展繁荣，为社会做贡献，为员工谋幸福
人才理念	以人为本，尊重知识，共同发展
质量方针	持续追求优异的产品质量

2.2 公司使命

为社会创造财富、携手实现人生的潜力

注释：我们相信潜力，企业的成长在于发挥内部员工的潜力，企业的未来在于发现实现各利益相关的潜力（供应商、客户、合作资源方）。在健盛，我们相信大多数人展现的仅仅是表层行为、知识和能力，而潜力的实现会才会让客户更满意，让员工更幸福，让企业更成功。

2.3 公司愿景

成为客户满意，员工幸福，对社会有贡献，受人尊敬的国际化运动服饰企业。

注释：未来十年，集团将继续从规模和技术两方面构筑并强化集团核心竞争力，将公司建设成为运动服饰标杆企业。进一步提升公司在运动服饰行业中的国际声望，成为一家客户满意、员工幸福，有社会责任感的集团公司。

2.4 核心价值观

诚信、创新、敬业、合作

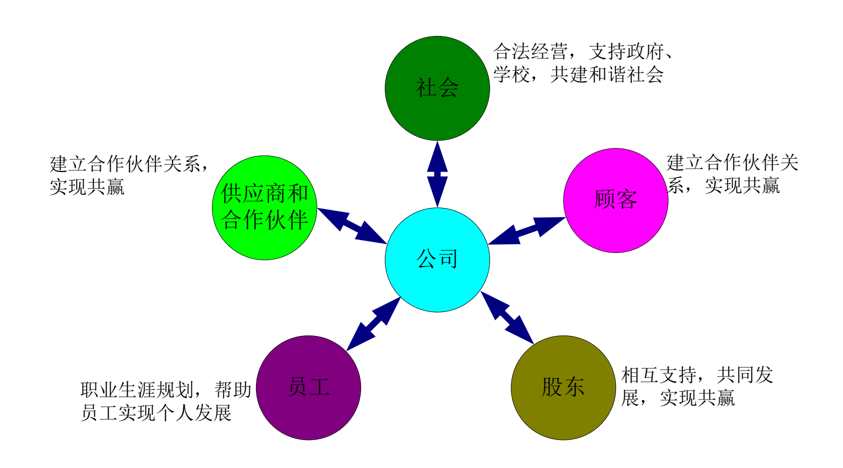
健盛成立之初，即把“诚信”作为长久经营之计，“人无信不立，业无信不兴”。作为经营哲学，体现在我们各种经营活动中，对客户、对券商、对投资者均体现出真实。

在创新方面，公司对内重视创新人才和创新制度的建设，对外关注客户的需求和时代发展的步伐，既脚踏实地做好眼下的事情，又高瞻远瞩未来的变化和方向。

在敬业、合作方面，公司每年会根据表现评选优秀员工，在干部的选拔任用方面，也会考察员工在敬业、合作和团队精神方面的评价，让有担当、肯干活、善于沟通协作的人来做管理者和领导者，带领团队冲锋陷阵。

2.5 相关方关系

公司根据战略规划和发展方向，致力于选择、评价、改善及帮扶与其相适应的相关方关系，并与之建立和谐共赢的关系。



3、环境保护与能源消耗

于报告期内，公司在环境保护以及废气、废水及固体废物方面，已遵守所有对本公司有重大影响的相关法律及法规。

公司生产过程中资源及能耗包括：水、电、天然气、煤、生物质燃料及蒸气，编织和印染是能源消耗的主要环节。生产过程中所产生的主要废弃物为废水、废气等，废水主要产生于印染工序，公司分别在中国和越南建有污水处理设施进行排放水处理，同时建有 1800 吨／天的中水回用设施（浙江江山、浙江上虞、贵州三穗），对生产过程中排放的水进行清污分流，轻度污染的染色用水经处理后可循环使用，利用率达到 50%以上，有效减少了水资源的消耗量和污水的直接排放量，而染色污水经严格处理后再进行排放。

生产过程产生之大气污染物为烟尘、二氧化硫和氮氧化物。公司重视污染物的全过程控制，在确定合作供应商时，重视其所提供原料的环保性；各生产部门持续改进生产工艺，力求提高工艺上的环保性；优化能源结构，逐步增加对清洁能源的使用；适时更新旧设备，通过引进更加环保、低耗的先进设备以减少资源的消耗量和污染物的排放量；在污染物的末端处理上，严格遵守政府的相关规定，确保合格排放。

2022 年公司生产棉袜 338,118,043 双，同比减少 14.1%；无缝服饰 30,253,489 件，同比增长 38.6%。

3.1 电力使用

2022 年度公司电力总消耗量 92,828,759KWh，其中棉袜 65,108,570KWh，无缝服饰 27,720,190KWh。

2022 年度公司电力使用情况与 2021 年度相比，如下表所示：

单位：KWh

产品类型	2022 年度		2021 年度		同比	
	绝对值（KWh）	万元产值（KWh）	绝对值（KWh）	万元产值（KWh）	绝对值	万元产值
棉袜	65,108,570	410	64,297,509	392	1.3%	4.6%
无缝服饰	27,720,190	357	25,013,156	453	10.8%	-21.2%
总计	92,828,760	393	89,310,665	407	3.9%	-3.6%

公司在节约用电方面做了以下工作：

1）充分利用园区光伏屋顶，尽量使用清洁能源。2022 年光伏屋顶发电量为 3,664,231KWh，占全年用电量的 3.9%，较上年提升一个百分点。实现 CO_2减排当量为 1927 吨。（注：国家生态环境部 2022 年最新中国电力 CO_2排放系数为 0.581 Kg/KWh）

2）购买绿电 3030 万 KWh。对清洁能源的追求和使用，有利于可再生电力行业的发展，为全球早日实现碳中和贡献力量。通过绿电减排 CO_2 17,231 吨。

3）公司于 2022 年一季度，俏尔婷婷 340KW 屋顶光伏实现并网发电。2022 年第三季度，在江山健盛产业园新增 1.7MW 屋顶光伏，已实现并网。2022 年第四季度，贵州子公司贵州鼎盛和贵州健盛分别与第三方屋顶光伏安装公司签定了协议，共计 1.24MW，预计 2023 年二季度可实现安装。全年发电量可达 110 万 KWh。

3.2 水

2022 年度公司总用水量 1,108,858 吨，其中棉袜 341,393 吨，无缝服饰 767,465 吨。

用水量：吨

产品类型	2022 年度		2021 年度		同比	
	绝对值（吨）	万元产值（吨）	绝对值（吨）	万元产值（吨）	绝对值	万元产值
棉袜	341,393	2.2	383,102	2.3	-10.9%	-4.3%
无缝服饰	767,465	9.9	735,517	13.2	4.3%	-25.0%
总计	1,108,858	4.7	1,118,619	5.1	-0.9%	-7.8%

2022 年，无缝用水强度较 2021 年下降幅度明显，主要是因为：1）产值较 2021 年有较大的提升，水利用率提高；2）公司通过对设备的技术改造，使工厂能够更好地利用水资源；3）子公司贵州鼎盛新增加了一套 300 吨/天的中水回用装置。

3.3 生物质燃料、天然气和蒸汽

由于印染、烘干、定型等生产工序均需要蒸汽，因此天然气和生物质燃料主要用于加热锅炉。公司为减少烟尘、二氧化硫和氮氧化物的排放，积极调整能源结构，在有条件的地方主动采用蒸汽，无法外购的情况下再使用锅炉。

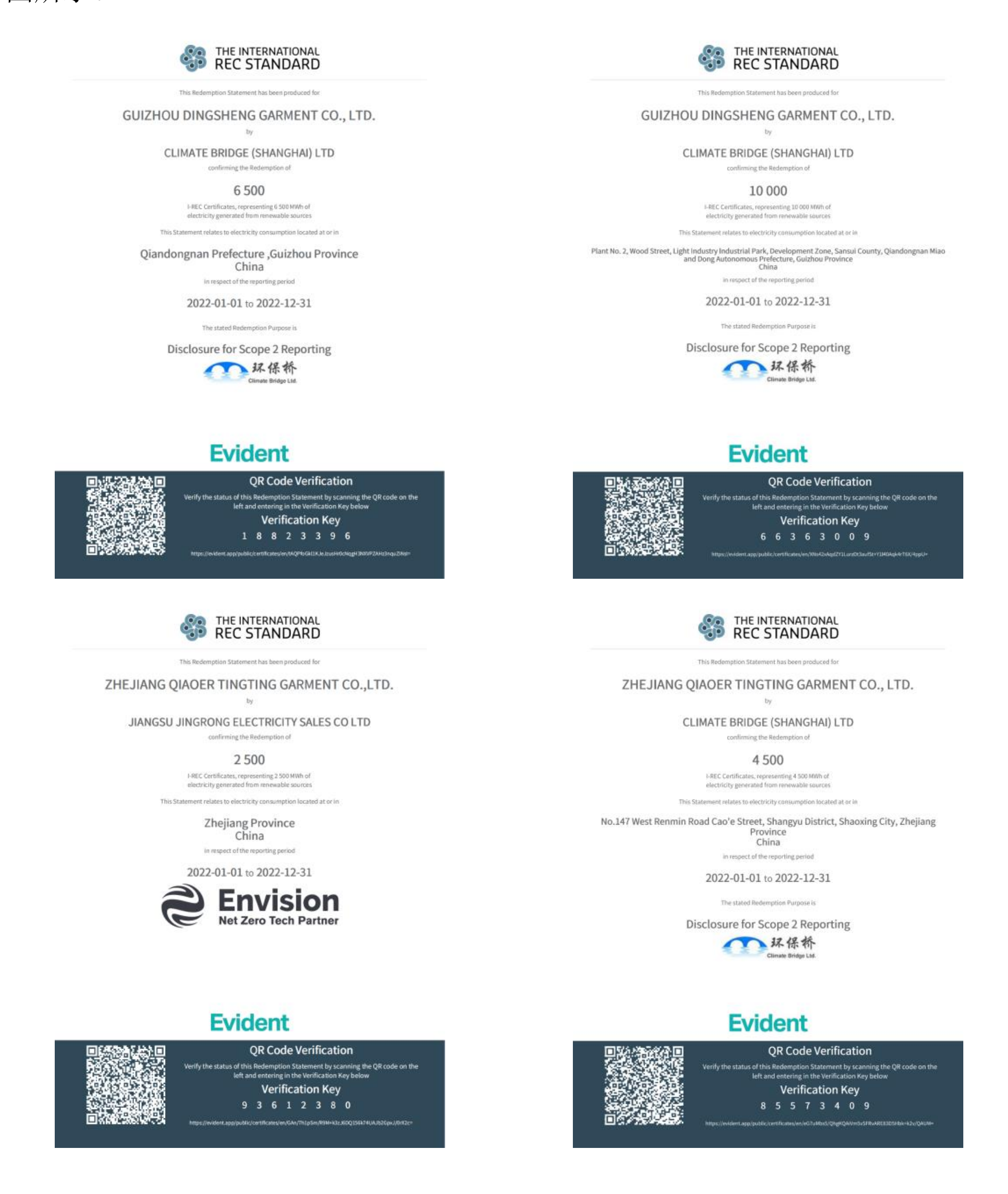
截止到报告期末，本公司共有树木 5729 株，草坪（包含麦冬）共 88,193 平方米。

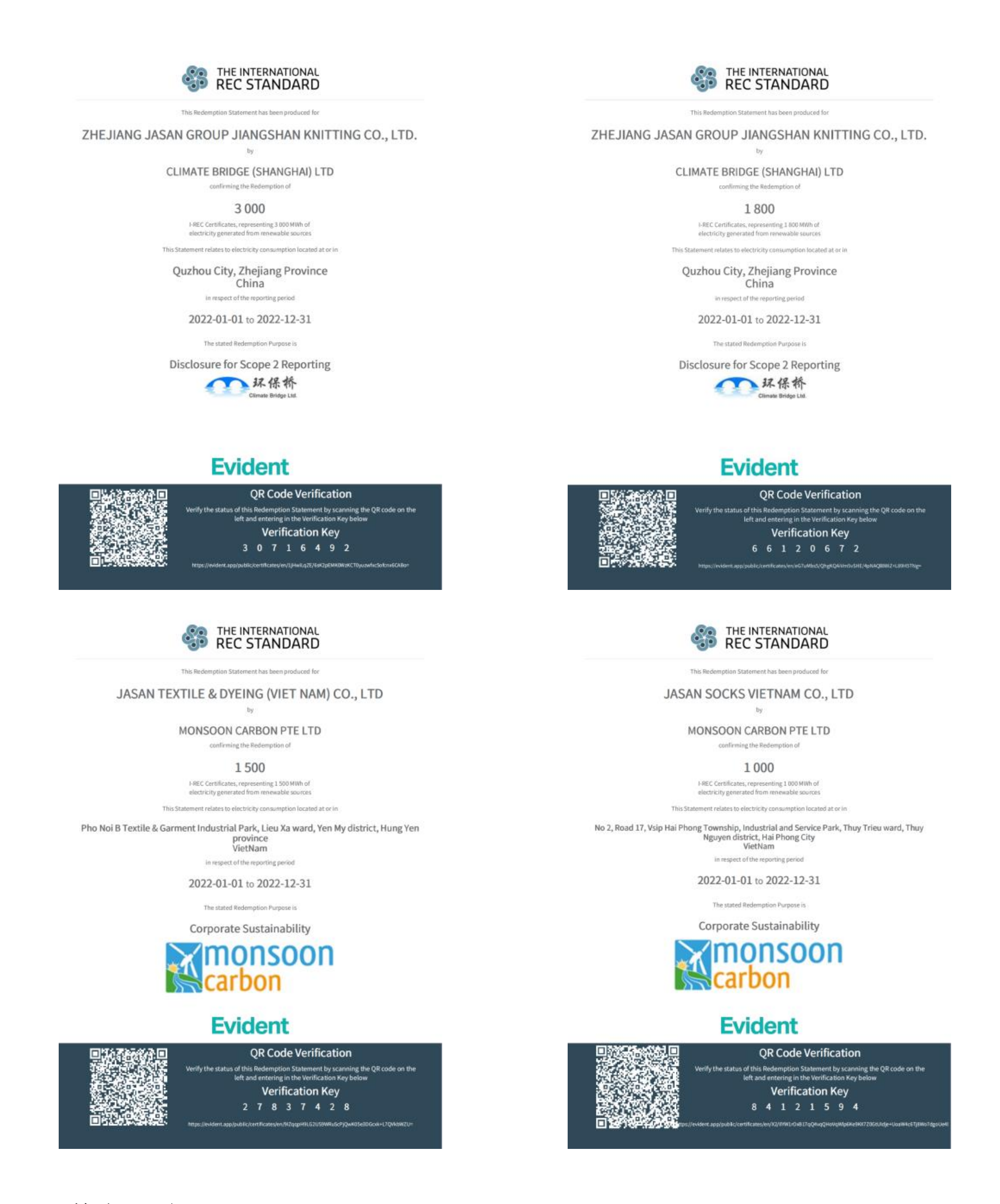
以上能耗，包括绿电的核减，通过 CO_2 排放系数换算后，2022 年公司 CO_2 排放当量为 65,525 吨。

单位：吨

产品类型	2022 年度		2021 年度		同比	
	绝对值(吨)	万元产值（Kg）	绝对值（吨）	万元产值（Kg）	绝对值	万元产值
棉袜	48,054	303	50,288	306	-4.4%	-1.2%
无缝服饰	17,471	225	25,227	457	-30.7%	-50.8%
总计	65,525	277	75,515	344	-13.2%	-19.5%

同时公司参与碳汇和绿证交易，2022 年度购买 3080 万 KWh 绿证 IREC，如下图所示。





3.4 其它活动

2022 年 4 月，江山健盛幼儿园开展了“保护大自然”的教育活动，对幼儿园小朋友进行了绿色教育，同时教小朋友用 B 品袜画春天。




2022 年 3 月，在江山健盛产业园内未开发的土地上进行开垦，既可以为食堂提供安全健康的蔬菜，又可以为大自然减碳。预计年减碳量 4 吨。




公司在日常的经营管理中，注重对节能减碳的宣传和制度执行。例如随手关灯关电器的提示，夏天和冬天空调温度限值的设置，对于车间节能降耗的改造等。

4、研发创新

公司积极致力于研发创新，通过产品的创意研发，不断提高 ODM 产品在销售中的比例；继续优化信息系统，提高企业的生产效率。

4.1 创意研发

2022 年公司继续加强创意研发中心的建设，为客户提供更具原创性设计和开发的产品。创意中心现有市场研发人员 3 名（包括 1 名纱线专员），技术总监和技术人员各 1 名，以及中国设计师 10 名（袜子 6 名，无缝 4 名），另在欧洲/日本分公司有海外设计师若干。2022 年通过对原料市场和流行趋势的探索，针对不同客户的需求，开发了超过 650 款样品，5000 余款 2D 和 200 款 3D 设计。

创意研发中心是公司在创新方面的重要抓手，依托该中心，公司将不断提高 ODM 产品占比。

同时，公司借助高校科研力量，充分挖掘产学研的潜力。公司与浙江理工大学在“人才沃土”项目合作基础上，进一步探索适应公司发展需求的人才培养、人力资源开发、技术服务、科研成果转化等全方位一体化链接，共建产学研创新平台，促进浙江理工大学科研技术成果转化和公司在新材料新技术应用及技术研发能力的不断提升。

4.2 优化信息化系统

制造业是数字化转型的主战场，随着产业数字化的深入推进，越来越多的企业着力用“技术红利”代替“人口红利”，抢先把握新一轮产业变革新机遇，推动企业提质增效，实现发展目标。健盛数字化工厂（无缝）建设项目在经历多轮调研、方案交流，于 2022 年 9 月正式启动。该项目将利用云平台、大数据分析等技术，将企业信息流、物流、工作流和控制流融为一体，进一步完善信息连接与数据可视化，实现集团内无缝数据的统一管理，助力工厂降本增效提质，为集团进一步发展注入新动力。这将是健盛集团近几年信息化升级改造的重点工作。

5、员工工作环境

5.1 员工基本情况

截止到 2022 年 12 月 31 日，公司员工数为 10,862 人。所有员工均为全职，按年龄分布、性别、工作地点和教育水平的划分如以下各表所示。

员工年龄分布

年龄	人数	占总数比
18-20 岁	449	4.1%
21-40 岁	6,745	62.1%
41-50 岁	2,834	26.1%
51 岁及以上	834	7.7%
总计	10,862	100.0%

性别比例

性别	人数	点总数比
男	2,571	23.7%
女	8,291	76.3%
总计	10,862	100.0%

员工地区分布

国家	人数	占总数比
中国	5,438	50.06%
越南	5,414	49.84%
其他	10	0.1%
总计	10,862	100%

员工教育水平

教育程度	人数	占比
研究生及以上	17	0.2%
本科	519	4.8%
大专	637	5.9%
中专高中	4,978	45.8%
初中及以下	4,711	43.4%
总计	10,862	100.0%

5.2 员工月度流动率统计分析

各年龄段离职率

年龄	员工流失率
18-20	16.2%
21-40 岁	4.8%
41-50 岁	1.9%
51 岁及以上	3.1%
总计	4.4%

各地区离职率

国家	员工流失率
中国	1.6%
越南	7.2%
总计	4.4%

5.3 员工的离职管理（辞退、裁员）

公司员工如被辞退，会结合各地方适用劳动合同法及其他劳工法规，而作出相关的行动或补偿。

如员工在试用期间被证明不符合录用条件；或严重违反用人单位的规章制度；或严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；或劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正；或劳动法规定的情形致使劳动合同无效；或被依法追究刑事责任等；公司根据劳动合同法的相关情况，依法与员工解除劳动关系。

另外，如员工在工作期间发生以下的情况，公司会作出相应的补偿给员工。例如：劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作；或劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；或劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议；或依照企业破产法规定进行重整；或生产经营发生严重困难；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行等。

公司会根据劳动合同法相关的情形，与员工解除劳动关系后，依据劳动合同法支付相关的经济补偿金。

公司辞退员工的程序是先由所在部门的班组长和人资部将具体情况上报后，总部人资根据具体事实依法判定该员工分属以上的那一种情况，确定后，与工会协商后作出相应的情况处理或补偿。

5.4 员工活动

公司通过多种活动或福利，来提高员工满意度，降低员工流动率。

1、显著低于市场价的住宿和食堂。集团在各基地和工厂都提供宿舍，以市场价四分之一或免费提供给员工，减轻员工的租房成本。同时公司通过补贴食堂经营成本或向员工发放餐贴等方式，降低员工的餐饮成本。

2、公司以董事长张茂义先生为首的管理层团队，于 2017 年发起成立了面向员工的爱心基金，初始金额为人民币 500 万元，后经员工自愿捐赠，累计金额为 5,158,319 元。主要用于帮助家庭困难或遭遇重大疾病、意外事故的公司员工及员工直系亲属。截止至 2022 年末，累计支出 1,502,078 元，帮助员工 36 名。其中 2022 年支出 467,000 元，帮助员工 10 名。

3、本年度公司举办了多种员工福利文化和体育活动，以增加员工对公司的归属感。例如：员工生日会、球赛、技能操作大赛、P.A.C.E.项目、SCORE 项目、GBT 防性骚扰项目，暑期儿童之家等等。其中 P.A.C.E.项目是与 GAP 客户联合合作，致力于女性的个人提升与职业发展，2022 年已是第二期。SCORE 项目是联合安德玛客户、第三方机构 Leverage，共同推出的活动，旨在推工厂现场优化管理和性别平权。



员工生日会



党员活动



P.A.C.E.项目培训课堂



SCORE 项目组

5.5 工作条件

公司因生产经营连续性需要，经劳动部门批准，按员工工作岗位性质分别实行标准工时制度、综合计时工作制和不定时工作制。

另外，公司的员工上下班时间，由各部门按季节变化、生产经营需要和岗位特点另行规定。同时，工厂员工工作时间一般由早上 8 点开始，到下午 5 点下班，而正常工作时间一般不会超过 8 小时。如需要员工加班，员工每日加班不会超过 3 小时。

休息时间：员工休息时间一般由中午 12 点至下午 13 点，分别有午饭及午休休息时间，员工每周最少休息一天。

另外，员工可享有国家法定假期、年休假、婚假、丧假、事假及病假等等。

请假的程序：员工请假时必须办理请假手续，由员工本人亲自填写请假单。同时，员工应注明请假的种类、假期、时间、事由、交接事项，并提供相应的有效证明，经领导审批，并报本部门办公室人事部进行。

健康与安全

公司每年向员工发放劳保用品及工具，如口罩、面具、手套及制服。关心员工的身体健康。且为每位员工设立健康档案，还每年组织职业病的常规检查。

2022 年共记录 8 名伤员，占员工总数的百分比是 0.07%，无重大伤害。因受伤而缺勤之日数平均约为 4 天。公司将加强在职员工培训，提高员工职业安全意识。

公司组织培训持证急救员，向员工免费供应急救包及药品，以在紧急情况时发挥重要作用。于报告期间，公司已遵守所有对本公司有重大影响的相关健康与安全法律及法规。

劳工标准

2005 年，公司制定了《招聘、录用、离职作业标准》，以彻底根除童工、未成年工人及强迫劳工，根据公司发展需要进行多次更新，目前沿用的是 2019 年版本。

禁止强迫劳动及童工

公司在过去28年经营中从未发生过强迫劳动或童工的案例。公司为遵守中国、越南相关法律，在招聘、用工、离职等经营环节中作了详细的规定和问责程序。

所有部门认真执行上述管理规定。以下措施表明公司如何在招聘过程中有效杜绝童工：

新员工须于雇佣开始时提供身份证明文件，以核实其实际年龄。于招聘面试中，面试官将仔细观察身份证明文件中照片与实际面孔的差别。倘差距太大或实际年龄看起来明显更年轻，则其须由身份识别系统或其他方式核实。

无歧视

我们建立反歧视政策，并遵守相关法律要求。健盛在职员招募、培训、薪酬、晋升等方面不存在任何种族、地域、性别、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视。

于报告期间，公司已遵守所有对公司有重大影响的相关劳动法律法规。

6、发展与培训

公司高度重视内部和外部的学习与培训，提升员工教育水平和能力，为集团储备人才梯队。集团制定了《培训管理制度》，用积分、津贴和晋升等方式激励员工和内部讲师积极参与培训。

培训内容包括：公司制度、卫生安全、现场管理、标准操作技能、业务流程、商务礼仪、财务知识、法律知识、情绪管理与心理健康等多方面的培训。

按员工职位比例划分，参加课程的人数和时间如下表所示：

按员工职位	培训人次	百分比	培训时间	百分比
高级管理层	78	0.11%	243	0.85%
中级管理层	410	0.60%	1,109	3.88%
基层管理层	2,105	3.06%	1,630	5.71%
其他员工	66,120	96.23%	25,581	89.56%
总计	68,713	100.00%	28,563	100.00%

7、营运常规

7.1 供应链管理

7.1.1 主要经营地区

截止到本报告期末，公司的主要经营地区和产能分布为：江山基地 2,403 台袜机、贵州健盛 402 台袜机；越南海防基地 2,334 台袜机、越南清化 1,919 台袜机；上虞工厂 222 台无缝内衣针织机、丝袜编织机 41 台；贵州鼎盛 315 台无缝内衣针织机；越南兴安 126 台无缝内衣针织机。另有在日本东京的设计开发公司(Apex Wealth Japan Limited)，在荷兰阿姆斯特丹有贸易公司 Jasan Europe B.V.。

7.1.2 主要原材料供应数目

2022 年度集团公司纱线供应商数量汇总表（按国家划分）。

序号	国家（区域）名称	供应商数量	百分比
1	中国大陆	147	90.18%
2	越南	15	9.20%
3	印度	1	0.61%
合计		163	100.0%

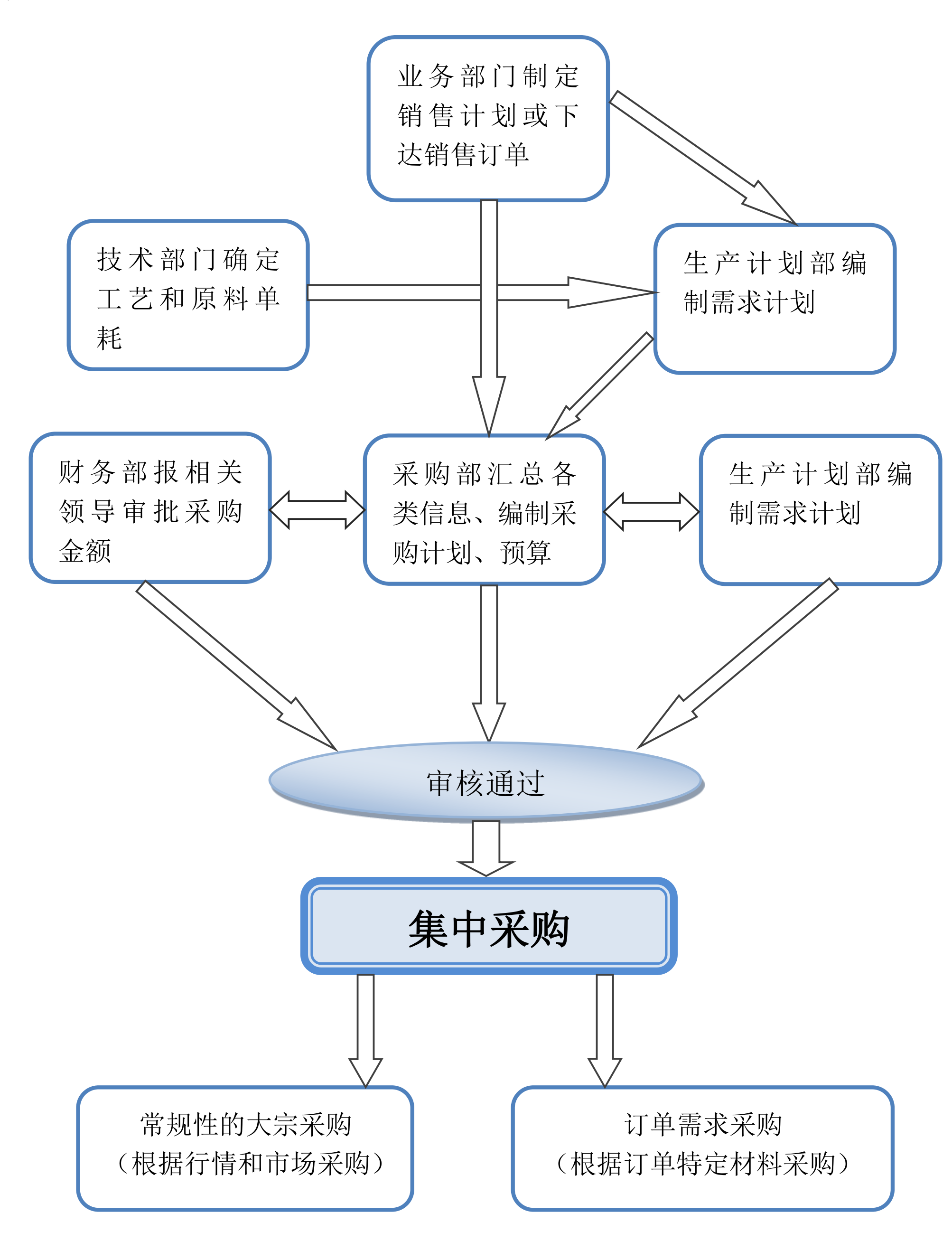
7.1.3 采购过程相关方需求识别

<table>
<tr><th rowspan="2">过程</th><th rowspan="2">子过程</th><th colspan="5">相关方需求</th></tr>
<tr><th>顾客</th><th>股东</th><th>员工</th><th>供方</th><th>社会</th></tr>
<tr><td rowspan="3">采购管理过程</td><td>供方管理</td><td>质优价廉</td><td>质优价廉</td><td>送货及时，质量稳定</td><td>对供方进行指导，互惠互利</td><td>与供方共同承担社会责任</td></tr>
<tr><td>进货检验</td><td>质量好，可靠性高</td><td>漏检率低，原材料、零部件合格</td><td>质优，避免退货</td><td>检验简便，沟通及时</td><td>标准符合规定要求</td></tr>
<tr><td>采购流程</td><td>控制成本</td><td>采购成本低，供应稳定</td><td>及时供货</td><td>提前下达采购计划，价格合理</td><td>对供方提出环境产生负面影响</td></tr>
</table>

7.2 采购管理

7.2.1 采购流程

采购是影响产品竞争力的重要因素。采购部门指定专职员工负责公司各项采购，如纱线、辅料、染料、办公用品、固定资产、设备和零部件等。公司的采购流程如下：



7.2.2 供应商评价

公司目前从 4 个角度评价供应商：质量、价格、交期和服务。建立了《采购控制程序》，完善供应商档案，对供应商进行了 A、B、C、D 分类管理，定期对合格供应商进行评估，确保资质及历史产品质量档案的可追溯性。

7.2.3 化学品管理

公司制定了《化学品管理制度》，明确了各部门的职责范围，采购部负责危险化学品的采购；仓库负责危险化学品的贮存保管和发放，及废弃物的回收、分类与集中管理；总务部负责危险化学品废弃物的统一处置；相关部门负责危险化学品的领用、监督使用。并对各操作程序制定了 SOP。

7.3 质量、环境和健康管理体系

公司员工队伍庞大，管理设备多，管理跨度大，因此公司对主要子公司采用 ISO19001、ISO14001、ISO45001 管理体系，以强化质量、环境和职业健康安全的管理。下图是公司 ISO19001、ISO14001 和 ISO45001 验收的证书：



IQNet
THE INTERNATIONAL CERTIFICATION NETWORK

CERTIFICATE

Annex (1) to IQNet Certificate Number CN-00220Q27188R2L

Organization	Certification Address(Post Code)	This certificate is valid to the following product(s)/service
Zhejiang Jasan Holding Group Co.,Ltd	No.111, Jinyi Road, Xiaoshan Economic Development Zone, Xiaoshan District, Hangzhou City, Zhejiang, P.R.China(311215)	Design, production of socks and seamless underwear
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co.,Ltd	No.18, Chuangxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China(324100)	Design of socks
Jiangshan Sijin Textile Accessories Co.,Ltd	Building 3, No.18, Chuangxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China(324100)	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co.,Ltd - Factory One	Building 1, No.18, Chuangxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China(324100)	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co.,Ltd - Factory Two	Building 2, No.18, Chuangxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China(324100)	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co.,Ltd - Factory three	Building 5, No.18, Chuangxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China(324100)	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co.,Ltd - Factory Five	Building 4, No.18, Chuangxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China(324100)	Production of socks
Zhejiang Qiaoer Tingting Garment Co.,Ltd	No.147, West Renmin Road, Caoe Street, Shangyu District, Shaoxing City, Zhejiang, P.R.China(312300)	Design and production of seamless underwear
Guizhou Dingsheng Garment Co.,Ltd	No.2 Factory, Mujie, Economic Development Zone Light Industry Area, Sansui County, Guizhou, P.R.China(556500)	Production of seamless underwear

(This annex is effective only using with home page)
Issued on:2020-12-25
Expires on: 2024-05-08
This attestation is directly linked to the IQNet Partner's original certificate and shall not be used as a stand-alone document

IQNet
THE INTERNATIONAL CERTIFICATION NETWORK

CERTIFICATE

Zhejiang Jasan Holding Group Co.,Ltd.
for the following scope:
Design, production of socks and seamless underwear
For the each site and certification scope to the attachment
has implemented and maintains a
Quality Management System
which fulfils the requirements of the following standard:
ISO 9001:2015

Issued on:2020-12-25
Expires on: 2024-05-08
This attestation is directly linked to the IQNet Partner's original certificate and shall not be used as a stand-alone document

Registration Number: CN-00220Q27188R2L

Alex Stoichitoiu
President of IQNet

Ji XiaoDong
General Manager of CQM

ISO 19001 证书



THE INTERNATIONAL CERTIFICATION NETWORK

CERTIFICATE

Annex (1) to IQNet Certificate Number CN-00220E34352R3L

Organization	Certification Address(Post Code)	This certificate is valid to the following product(s)service
Zhejiang Jasan Holding Group Co.,Ltd.	No.111, Jinyi Road, Xiaoshan Economic Development Zone, Xiaoshan District, Hangzhou City, Zhejiang, P.R.China(311215)	Design, production of socks and seamless underwear
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co.,Ltd.	No.18, Chuangxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China(324100)	Design of socks
Jiangshan Sijia Textile Accessories Co.,Ltd.	Building 3, No.18, Chuangxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China(324100)	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co.,Ltd. -Factory One	Building 1, No.18, Chuangxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China(324100)	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co.,Ltd. -Factory Two	Building 2, No.18, Chuangxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China(324100)	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co.,Ltd. -Factory three	Building 5, No.18, Chuangxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China(324100)	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co.,Ltd. -Factory Five	Building 4, No.18, Chuangxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China(324100)	Production of socks
Zhejiang Qiaoer Tingting Garment Co.,Ltd.	No.147, West Renmin Road, Caoe Street, Shangyu District, Shaoxing City, Zhejiang, P.R.China(312300)	Design and production of seamless underwear
Guizhou Dingsheng Garment Co.,Ltd.	No.2 Factory, Mujia, Economic Development Zone Light Industry Area, Sansui County, Guizhou, P.R.China(556500)	Production of seamless underwear

(This annex is effective only using with home page)

Issued on:2020-12-25

Expires on: 2023-10-25

This attestation is directly linked to the IQNet Partner's original certificate and shall not be used as a stand-alone document





Alex Stoichitoiu
President of IQNet



Ji XiaoDong
General Manager of CQM



IQNet Partners*:
AENOR *Spain* AFNOR Certification *France* APCER *Portugal* CCC *Cyprus* CISQ *Italy*
CQC *China* CQM *China* CQS *Czech Republic* Cro Cert *Croatia* DQS Holding GmbH *Germany* EAGLE Certification Group *USA*
FCAV *Brazil* FONDONORMA *Venezuela* ICONTEC *Colombia* Inspecta Sertifiointi Oy *Finland* INTECO *Costa Rica*
IRAM *Argentina* JQA *Japan* KFQ *Korea* MIRTEC *Greece* MSZT *Hungary* Nemko AS *Norway* NSAI *Ireland*
NYCE-SIGE *México* PCBC *Poland* Quality Austria *Austria* RR *Russia* SII *Israel* SIQ *Slovenia*
SIRIM QAS International *Malaysia* SQS *Switzerland* SRAC *Romania* TEST St Petersburg *Russia* TSE *Turkey* YUQS *Serbia*
* The list of IQNet partners is valid at the time of issue of this certificate. Updated information is available under www.iqnet-certification.com



THE INTERNATIONAL CERTIFICATION NETWORK

CERTIFICATE

Zhejiang Jasan Holding Group Co.,Ltd.

for the following scope:

Design, production of socks and seamless underwear

For the each site and certification scope to the attachment

has implemented and maintains a

Environmental Management System

which fulfils the requirements of the following standard:

ISO 14001:2015

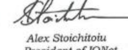
Issued on:2020-12-25

Expires on: 2023-10-25

This attestation is directly linked to the IQNet Partner's original certificate and shall not be used as a stand-alone document

Registration Number: CN-00220E34352R3L





Alex Stoichitoiu
President of IQNet





Ji XiaoDong
General Manager of CQM



IQNet Partners*:
AENOR *Spain* AFNOR Certification *France* APCER *Portugal* CCC *Cyprus* CISQ *Italy*
CQC *China* CQM *China* CQS *Czech Republic* Cro Cert *Croatia* DQS Holding GmbH *Germany* EAGLE Certification Group *USA*
FCAV *Brazil* FONDONORMA *Venezuela* ICONTEC *Colombia* Inspecta Sertifiointi Oy *Finland* INTECO *Costa Rica*
IRAM *Argentina* JQA *Japan* KFQ *Korea* MIRTEC *Greece* MSZT *Hungary* Nemko AS *Norway* NSAI *Ireland*
NYCE-SIGE *México* PCBC *Poland* Quality Austria *Austria* RR *Russia* SII *Israel* SIQ *Slovenia*
SIRIM QAS International *Malaysia* SQS *Switzerland* SRAC *Romania* TEST St Petersburg *Russia* TSE *Turkey* YUQS *Serbia*
* The list of IQNet partners is valid at the time of issue of this certificate. Updated information is available under www.iqnet-certification.com

ISO14001 证书



THE INTERNATIONAL CERTIFICATION NETWORK

CERTIFICATE

Annex (1) to IQNet Certificate Number CN-00220S23900R3L

Organization	Certification Address(Post Code)	This certificate is valid to the following product(s)service
Zhejiang Jasan Holding Group Co.,Ltd.	No.111, Jinyi Road, Xiaoshan Economic Development Zone, Xiaoshan District, Hangzhou City, Zhejiang, P.R.China(311215)	Design, production of socks and seamless underwear
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co.,Ltd.	No.18, Chuangxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China(324100)	Design of socks
Jiangshan Sijia Textile Accessories Co.,Ltd.	Building 3, No.18, Chuangxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China(324100)	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co.,Ltd. -Factory One	Building 1, No.18, Chuangxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China(324100)	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co.,Ltd. -Factory Two	Building 2, No.18, Chuangxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China(324100)	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co.,Ltd. -Factory three	Building 5, No.18, Chuangxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China(324100)	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co.,Ltd. -Factory Five	Building 4, No.18, Chuangxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China(324100)	Production of socks
Zhejiang Qiaoer Tingting Garment Co.,Ltd.	No.147, West Renmin Road, Caoe Street, Shangyu District, Shaoxing City, Zhejiang, P.R.China(312300)	Design and production of seamless underwear
Guizhou Dingsheng Garment Co.,Ltd.	No.2 Factory, Mujia, Economic Development Zone Light Industry Area, Sansui County, Guizhou, P.R.China(556500)	Production of seamless underwear

(This annex is effective only using with home page)

Issued on:2020-12-25

Expires on: 2023-10-25

This attestation is directly linked to the IQNet Partner's original certificate and shall not be used as a stand-alone document



Alex Stoichitoiu
President of IQNet

Ji XiaoDong
General Manager of CQM



IQNet Partners*:
AENOR *Spain* AFNOR Certification *France* APCER *Portugal* CCC *Cyprus* CISQ *Italy*
CQC *China* CQM *China* CQS *Czech Republic* Cro Cert *Croatia* DQS Holding GmbH *Germany* EAGLE Certification Group *USA*
FCAV *Brazil* FONDONORMA *Venezuela* ICONTEC *Colombia* Inspecta Sertifiointi Oy *Finland* INTECO *Costa Rica*
IRAM *Argentina* JQA *Japan* KFQ *Korea* MIRTEC *Greece* MSZT *Hungary* Nemko AS *Norway* NSAI *Ireland*
NYCE-SIGE *México* PCBC *Poland* Quality Austria *Austria* RR *Russia* SII *Israel* SIQ *Slovenia*
SIRIM QAS International *Malaysia* SQS *Switzerland* SRAC *Romania* TEST St Petersburg *Russia* TSE *Turkey* YUQS *Serbia*
* The list of IQNet partners is valid at the time of issue of this certificate. Updated information is available under www.iqnet-certification.com



THE INTERNATIONAL CERTIFICATION NETWORK

CERTIFICATE

Zhejiang Jasan Holding Group Co.,Ltd.

for the following scope:

Design, production of socks and seamless underwear

For the each site and certification scope to the attachment

has implemented and maintains a

Occupational health and safety Management System

which fulfils the requirements of the following standard:

ISO 45001:2018

Issued on:2020-12-25

Expires on: 2023-10-25

This attestation is directly linked to the IQNet Partner's original certificate and shall not be used as a stand-alone document

Registration Number: CN-00220S23900R3L



Alex Stoichitoiu
President of IQNet

Ji XiaoDong
General Manager of CQM



IQNet Partners*:
AENOR *Spain* AFNOR Certification *France* APCER *Portugal* CCC *Cyprus* CISQ *Italy*
CQC *China* CQM *China* CQS *Czech Republic* Cro Cert *Croatia* DQS Holding GmbH *Germany* EAGLE Certification Group *USA*
FCAV *Brazil* FONDONORMA *Venezuela* ICONTEC *Colombia* Inspecta Sertifiointi Oy *Finland* INTECO *Costa Rica*
IRAM *Argentina* JQA *Japan* KFQ *Korea* MIRTEC *Greece* MSZT *Hungary* Nemko AS *Norway* NSAI *Ireland*
NYCE-SIGE *México* PCBC *Poland* Quality Austria *Austria* RR *Russia* SII *Israel* SIQ *Slovenia*
SIRIM QAS International *Malaysia* SQS *Switzerland* SRAC *Romania* TEST St Petersburg *Russia* TSE *Turkey* YUQS *Serbia*
* The list of IQNet partners is valid at the time of issue of this certificate. Updated information is available under www.iqnet-certification.com

ISO45001 证书

7.4 客户满意度

公司一直以顾客需求为导向，满足客户产品的开发，生产和销售，不断追求卓越，挖掘自身潜力，围绕“优质优价，客户至上”的销售理念，建立完善的销售管理体系，及时关注市场发展变化，最大限度地满足不同市场，不同渠道顾客的发展需求。

2022 年，公司未出现因产品安全或健康问题而被召回的情况，说明了客户对公司产品的信心。本报告期收到产品和服务的相关投诉共 39 项。销售部门在接到客户的投诉反馈后，对投诉问题进行翻译、识别、核实，并且会第一时间和相关人员进行根源分析，并根据需要决定是否深入工厂调研。在投诉处理上，遵循“寻找问题根源，有效整改”的原则。品质人员会针对问题进行原因分析、整改措施、整改时间、责任人等的确认，做成整改报告，最迟 48 小时候回复客人，并持续跟踪整改落实情况和结果，最终得到客户的认可。

8、反贪污

公司创始人张茂义先生及各高管人员自公司成立以来，一直秉持着“诚信”的核心价值观，并将其列为首位。于 2022 年度，公司没有任何有关于贪污贿赂的法律案件，同时也未收到产品和服务因贪污贿赂的相关投诉。

公司有内部审计部和外部会计师（天健会计事务所）来提高反贪污标准，以防止贪污事件的发生。

具体的做法如下：

1、新员工入职时，均需签订廉洁从业协议，明确企业内部的高压线。

2、通过会议和培训的机会，董事长及相关中高层管理人员对员工进行持续的企业文化和反腐败的宣教。

3、对所有与公司发生经济业务的合作伙伴，均签订廉洁承诺书，并公布举报方式，内部审计部进行抽查回访。

4、内部审计部门不定期的对相关重要经济业务的真实性和合理性进行明察暗访，接收各类举报信息并进行核实，有异常及时向董事会报告。

5、在规章制度和业务流程中引入反腐败措施，例如不相容职务相分离、授权审批，业务记录等。

6、建立专门的举报邮箱和电话，接收公司内外对公司人员涉嫌腐败问题的举报和投诉，并建立对举报人的保密机制。

7、在日常审计中，采取盘点，复核，询价等多种方式进行检查和监督。

9、社区相关

2022 年，公司继续履行与浙江理工大学的“人才沃土计划”。公司向北京工商大学赞助 250 万元；其他各项捐赠金额 19.39 万元。包括支持卫健委，还有红十字会等慈善活动。

另外，健盛集团董事长张茂义作为浙江大学“求是强鹰实践成长计划”创业实践导师，与浙大学子进行关于创业创新的交流咨询。



“健盛•贵秧教育奖”颁奖现场



浙江大学“求是强鹰实践成长计划”

10、其他奖项

公司所获奖项，部分内容如下列图片所示：



李宁优秀配件供应商奖



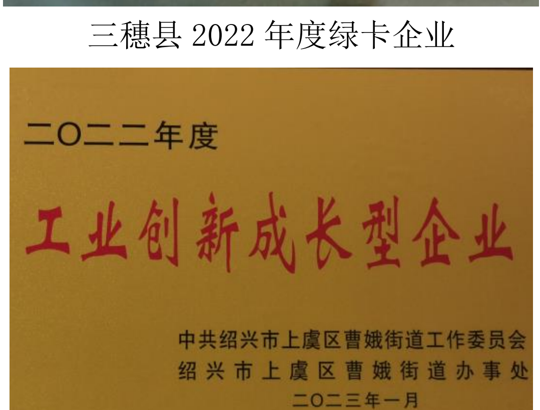
2022 迪卡侬绿色项目年度之星



三穗县 2022 年度绿卡企业



贵州省级就业帮扶示范基地



俏尔婷婷获得奖状



贵州健盛获四化工作先进集体

浙江健盛集团股份有限公司

董事会

2023 年 3 月 20 日

报告指标索引

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		披露位置或备注
范畴 A：环境		
层面 A1：排放物		
一般披露：有关废弃及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： （a）政策； （b）及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		3.环境保护与能源消耗
A1.1	排放物种类及相关排放数据。	3.环境保护与能源消耗
A1.2	温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	3.环境保护与能源消耗
A1.3	描述减低排放量的措施及所得成果。	3.环境保护与能源消耗
A1.4	描述处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果。	3.环境保护与能源消耗
层面 A2：资源使用		
一般披露:有效使用资源（包括能源水及其他原材料）的政策		
A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算） 及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	3.环境保护与能源消耗
A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	3.环境保护与能源消耗
A2.3	描述能源使用效益计划及所得成果。	3.环境保护与能源消耗
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及提升用水效益计划及所得成果。	3.环境保护与能源消耗
A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	3.环境保护与能源消耗
层面 A3：环境及天然资源		
一般披露:减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策		
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	3.环境保护与能源消耗
范畴 B：社会		
雇佣与劳工准则		
层面 B1：雇佣		5.员工工作环境
一般披露:有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策； (b)及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		5.5 工作条件
B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	5.1 员工基本情况
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	5.2 员工流动率分析
层面 B2：健康与安全		
一般披露 :有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： （a）政策； （b）及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		5.5 工作条件
B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率。	5.5 工作条件
B2.2	因工伤损失工作日数。	5.5 工作条件

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		披露位置或备注
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	5.5 工作条件
层面 B3:	发展及培训	
一般披露::	有关提升雇员履行工作职责的知识和技能的政策。描述培训活动。	6. 发展与培训
B3.1	按性别及雇员类别(如高级管理层、中级管理层等)划分的受训雇员百分比。	6. 发展与培训
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	6. 发展与培训
层面 B4：劳工准则		
一般披露:有关防治童工或强制劳动的： (a) 政策； (b) 及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		5.5 工作条件
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	5.5 工作条件
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	5.5 工作条件
运营惯例		
层面 B5:	供应链管理	
一般披露:管理供应链的环境及社会风险政策。		7.1 供应链管理
B5.1	按地区划分的供货商数目。	7.1 供应链管理
B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	7.2 采购管理
B6：产品责任		
一般披露：有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的： (a) 政策； (b) 及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		7.3 客户满意度
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	7.3 客户满意度
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	7.3 客户满意度
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	7.3 客户满意度
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	7.3 客户满意度
层面 B7:反贪污		
一般披露：有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策； (b) 及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		8 反贪污
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	8 反贪污
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	8 反贪污
社区		
层面 B8:社区投资		
一般披露：有关以社区参与来了解运营所在社区需要和确保其业务活动会影响社区利益的政策。		9. 社区相关
B8.1	专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	9 社区相关
B8.2	在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。	9 社区相关